

Montessori Kwaliteit

De Nederlandse Montessori Vereniging

Herkennen is Erkennen



mon
tes
sori

nederlandse
montessori
vereniging

www.montessorikwaliteit.com

Beweging

*"Vooruit in montessori
onderwijs!"*

Wist u dat....?

- * er dit schooljaar 40 Audits gepland staan;
- * de tweede trainersmiddag plaats vindt eind januari en we dan kijken naar de reflectieve notities en de schrijfwijze en het verloop van de audits tot dan toe;
- * u als instelling 3 weken de tijd heeft om te reageren op de concept reflectieve notitie?
- * het NMV-erkenninglogo op naam van uw instelling staat met het jaartal van de erkenning en de erkenning voor 4 jaar is afgegeven?
- * deze scholen al een audit hebben gehad:
 - Tempel Eindhoven
 - Wereld Kidz Zeist
 - 7e Amsterdam
 - Witte Vrouwen Utrecht
 - Jan Vermeer Delft
 - Laren
- * De volgende Nieuwsflits voor elke vakantie verschijnt?

Montessori nieuwsflits

Dit is alweer de 3e Montessorinieuwsflits. Bezochte montessori-instellingen voor 0-12 jaar krijgen hier meer gezicht. Een korte update, mooie momenten die het delen waard zijn, met een 'kijkje bij elkaar,' komen in deze nieuwsflits terug.

Vanaf september zijn de eerste montessori-instellingen bezocht. In deze nieuwsflits geven we graag het woord aan drie voorzitters van een NMV-auditteam.

Voorzitters aan het woord

Ik ben **Annemieke Eshuis** en ik ben werkzaam op Montessori Kindcentrum de Plotter in Zutphen. Ik ben meerdere jaren tweede visiteur geweest voor de NMV. Ik heb hier veel ervaring

opgedaan en veel geleerd van de eerste visiters. Ik ben vanaf het begin betrokken geweest bij het veranderproces "waardierend auditeren nieuwe stijl". Samen met een aantal andere "collega's" zit ik in de ontwikkelgroep.

Dit jaar zijn wij begonnen met de eerste audits op verschillende scholen. Mooi is het elke keer weer om te zien dat je echt op een Montessorisschool of kindcentrum





Data

NMV training 13.30-15.30

woensdag 30 januari
woensdag 29 mei
Locatie Domstad

Aanmelden?

Ja, dat kan altijd via de site
[aanmelden-als-auditor](#)

peter@montessori.nl

Bestel de NMV vlag

Op je montessori-instelling
de nieuwe NMV - vlag
uithangen? Natuurlijk!
Bestel deze direct via de
Dokkumer Vlaggen Centrale
o.v.v. Montessorivlag
webteam@dvc.nl



binnenkomt. De rustige serene werksfeer en de openheid van de leerlingen die zelfstandig hun eigen pad bewandelen. Door waarderend auditeren proberen wij inzicht te krijgen in de structuur van de organisatie en te luisteren naar het verhaal van de organisatie en samen in de verbinding te kijken naar eventuele ontwikkelpunten. Door op verschillende scholen en kindcentra te komen hopen wij ook organisaties onderling met elkaar in verbinding te brengen. We kunnen namelijk zoveel meer met elkaar delen en van elkaar leren. Met als gemeenschappelijk uitgangspunt het kind dat centraal staat en een Montessori instelling in ontwikkeling.

Ik hoop dat ik hier namens de NMV mijn steentje aan bij kan dragen. En samen met de andere leden van de kerncommissie en natuurlijk alle andere auditeurs veel scholen te bezoeken. Veel te zien, te brengen, te halen en te verbinden.

Van visiteren naar auditeren



Mijn naam is **Femmy Lieben**. Na de studiedag voor auditeurs in september zijn we gestart met de eerste audits. Dit schooljaar is nog een proefjaar, waarbij we van alles

leren. De stukken die bij de audit horen, staan allemaal op www.montessorikwaliteit.com en kunnen we aanpassen als dat nodig is. Al doende leren we.

De eerste scholen die benaderd werden, vonden het najaar te kort dag om de audit goed voor te bereiden. En dat tekent de scholen, ze willen allemaal serieus met de zelfevaluatie aan de slag. Komend voorjaar staan er veel audits gepland. De teams zijn bij een bezoek ondanks het veranderde concept toch gespannen. Er komt wel een collega bij je kijken en die ziet misschien dingen die je zelf niet (meer) ziet. Het blijft een momentopname, maar het team en vaak de ouders weten wat er allemaal veranderd/verbeterd is. Het terugkoppelen aan het eind van de dag is positief, omdat je niet praat over of de school het bordje mag behouden, maar over de ontwikkelingen die je gezien hebt. De kinderen zijn altijd enthousiast over hun school. Ze vertellen graag wat er leuk is en vaak weten ze geen verbeteringen te bedenken. Ouders zijn tevreden, altijd lovend over de betrokkenheid van de leerkrachten en ze zien hoe het team zich inspant om alles goed te doen.

Wat me bij de audits is opgevallen, is dat de directeuren en teams allemaal enorm gedreven zijn en allemaal het beste voor de kinderen willen. Overal zie je lange lijsten met

Bespreek eens



Waar ben je het meest trots op in de montessori-instelling?



Hoe geef jij kinderen ruimte?



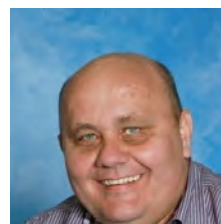
Fijne kerstvakantie en tot in 2019!

namens de ontwikkelgroep: Michelina Hoogeveen, Annemieke Eshuis, Lex Spee, Femmy Lieben, Pieter Warnders (NMV- secretariaat) en Martine Lammerts (MOC)

plannen, tijdgebrek en vaak tekort aan montessoribevoegde leerkrachten. Zelfstandig werken (eigen niveau en eigen interesse) en vrije werkkeuze staan soms onder druk door de resultaten en/of de wensen van de ouders.

Het valt ook op, dat scholen (nog) meer montessoriaans willen gaan werken, terug naar het materiaal en de methodes steeds meer loslaten. Ik draai zelf al vanaf 1973 mee in montessoriland en heb alle golfbewegingen meegemaakt als leerkracht, als directeur en sinds 2004 als visiteur. Ik zie nu dat de montessorischolen zich weer sterk gaan maken voor: "Help mij het zelf te doen", dat tenslotte al 100 jaar de rode draad is in ons prachtige onderwijs.

Ik verheug me op de komende audits.



Henk Plomp, regiovoorzitter Regio Den Haag, directeur Houtwijk. Na jaren van visiteren in opdracht van de NMV heeft dit schooljaar het Waarderend Auditen haar intrede gedaan.. Montessorischolen zijn eigenaar van hun eigen kwaliteit. Het waarderend auditen daagt scholen uit hun

kwaliteit duidelijk voor het voetlicht te brengen. Scholen kunnen niet alleen de (bereikte) ambities op papier zetten. Het waarderend auditen biedt eveneens de mogelijkheid het auditteam de uitdagingen waarmee de school worstelt voor te leggen en om advies te vragen. De ervaring leert dat ideeën worden uitgewisseld. Het auditteam geeft feedback in hoeverre de beschreven kwaliteit in de dagelijkse praktijk vorm krijgt. Er vinden gesprekken plaats met alle geledingen binnen de school. Uiteindelijk beschrijft het auditteam middels een concept-reflectieve notitie wat er is waargenomen, inclusief aanbevelingen. Deze concept-reflectieve notitie wordt naar de directie van de school gestuurd ter controle op feitelijke onjuistheden. De school kan middels een "Reactie Reflectieve Notitie" haar feedback en haar ontwikkelplan schrijven. Het auditteam corrigeert de reflectieve notitie op feitelijke onjuistheden. De opmerkingen en relevante reacties worden aan de definitieve reflectieve notitie toegevoegd. De voorzitter van het auditteam stuurt de definitieve reflectieve notitie naar de auditcommissie "Toelating en Erkenning" en de school. Vervolgens krijgt het NMV-bestuur een aanbeveling van de auditcommissie en gaat daarna over tot besluitvorming.

De nog prille ervaringen met het waarderend auditen zijn hoopvol! De scholen geven aan de audits positief te ervaren. Hetzelfde geldt voor de auditteams!